**ПАМЯТКА**

**о последствиях неформальной занятости и получения**

**«серой заработной платы»**

*Получая зарплату в конверте,*

*Неплохо бы сделать расчёт, -*

*Сколько денег поступит*

*На твой пенсионный счёт.*

*Старость приходит быстрее,*

*Чем хочет каждый из* *нас.*

*Думать надо сегодня,*

*Делать надо сейчас.*

***О «серой зарплате»,***

***последствиях её получения,***

***вариантах и перспективах развития событий,***

***связанных* с *оплатой «в конвертах»***

«Серой» или «теневой» является заработная плата, которая не учитывается при налогообложении.

Актуальны два варианта развития событий.

**Вариант I (частично нелегальный)** **–** с работником заключается трудовой договор, в трудовой книжке делается запись о приеме на работу,
в договоре указывается оплата труда равная минимальной заработной плате, установленной в регионе. Реально зарплата значительно выше.

**Вариант II (полностью нелегальный) –** без оформления трудового договора, трудовой книжки, с устной договоренностью о размере зарплаты.

**Оба варианта существенно ущемляют права работников. Негативные последствия получения «серой зарплаты» неизбежно приведут к тому, что работников будет ожидать:**

**По варианту I:**

1. Оплата листка нетрудоспособности, отпускных, расчета при увольнении, исходя из официальной части зарплаты.

2. Минимальные размеры социальных гарантий, связанных
с сокращением, реорганизацией или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка и прочих.

3. Отказ в получении банковского кредита.

4. Отказ в выдаче визы.

5. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.

6. Минимальные размеры пенсий по старости, инвалидности.

**По варианту II:** официально работника не существует. Перечень негативных последствий более жесткий:

1. Социальная пенсия по старости, минимальная пенсия по инвалидности.

2. Листки нетрудоспособности, отпуск не будут оплачены.

3. Расчет при увольнении не будет произведен.

4. Полное отсутствие социальных гарантий, связанных с сокращением, реорганизаций или полной ликвидацией предприятия, рождением ребенка
и иных.

5. Отказ в получении банковского кредита.

6. Отказ в выдаче визы.

7. Угроза привлечения к ответственности за незадекларированные доходы.

8. Реальная возможность неполучения зарплаты за отработанный период.

9. Реальная возможность увольнения в любой момент по инициативе работодателя.

10. Отсутствие оснований на обращение в суд за защитой трудовых прав.

**Устраивают Вас такие перспективы?** Если нет, если **Вам не безразлично** Ваше будущее, если **Вы хотите** получать полный объем социальных гарантий, если **Вам важен** размер будущей трудовой пенсии
по старости, по инвалидности

**ВЫ МОЖЕТЕ ОТСТОЯТЬ СВОИ**

**ЗАКОННЫЕ ПРАВА И ОБРАТИТЬСЯ**

в пенсионный фонд с заявлением о предоставлении выписки
из индивидуального лицевого счёта;

в профсоюзную организацию, если таковая имеется на предприятии,
с заявлением о представлении интересов и защите нарушенных социально-трудовых прав;

к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи
в трудовую книжку о приёме на работу, погашении задолженности по налогам и сборам.

**ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ РЕАГИРУЕТ НА ВАШИ ТРЕБОВАНИЯ, СООБЩИТЕ:**

* Государственной инспекцией труда в Ставропольском крае (8652)37-07-24;
* администрацией Арзгирского муниципального района Ставропольского края (86560)3-16-06;
* управлением труда и социальной защиты населения администрации Арзгирского муниципального района (86560)3-12-81;
* государственным казенным учреждением «Центр занятости населения Арзгирского района» (86560)3-10-54;
* межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы Российской Федерации № 6 по Ставропольскому краю в Арзгирском районе (86560)3-17-46.

**Вам обязательно помогут!**